

## Új elnökséget választott a nyári tisztújító közgyűlés



Régi és új arcok az új elnökségben. Négy évre szól a megbízásuk

Július 28-án 10 órától tartottuk érvényes közgyűlésünket a Veszprém megyei Kislőd-Vashámor Bakonyi Kaland és Élmenypark-jában. A szokásos napirendekhez ezúttal az elnökség és a bizottságok megválasztása is társult. A levezető elnök Bayer Károly egyesületünk tiszteletbeli elnöke volt.

Murányi Sándor elnök először ismertette az elmúlt évben történt eseményeket, majd összefoglalta az elnökként eltöltött hat év tapasztalatait. Fontosnak tartotta, hogy a Gázközösség a megszerzett elismertséget tovább erősítse a kö-

vetkező években is. Megköszönte az elmúlt hat évben tapasztalt bizalmat és a leendő új elnökségnek jó és sikeres munkát kívánt. A közgyűlés az elnöki beszámolót elfogadta.

A Tagfelvételi Bizottság részéről Czétány László ismertette, hogy taglétszámunk a 2017. évi közgyűléskor 145 volt. Az eltelt egy évben három tag tagsági viszonya szűnt meg nyugdíjba vonulás vagy kilépés miatt. Az év folyamán öt új tagot vettünk fel, ezzel jelenlegi taglétszámunk 147.

Leikauf Tibor, az Etikai Bizottság elnöke ismertette, hogy a bizottság a 2017-es közgyűlés óta eltelt időszakban etikai eljárást nem folytatott.

Folytatás a 2. oldalon »

## Elkezdte az érdemi munkát az elnökség

November közepén másodszer ült össze egyesületünk új elnöksége, melynek tagja-in kívül jelen volt Diethelm Mohr tanácsadó és Bayer Károly tiszteletbeli elnök, az E.ON műszaki partnerkapcsolati szakértője is. Elmondhatjuk, megkezdődött a következő négy év munkájának, fejlesztésének tervezése.

Első napirendi pontként Berta Márton elnök arról tájékoztatta az elnökséget, hogy az E.ON üzletfejlesztési terület munkatársai találkoztak több Fejér megyei Gázközösség-taggal, akikkel ismertették az üzletfejlesztési elképzeléseiket és ezekhez a tagok véleményét kérték. A találkozó során nyílt és hasznos beszélgetés zajlott, elsősorban az E.ON-nak a kazáncserét támogató két éves futamidejű hiteléről, mint üzleti termékről volt szó, valamint arról, hogy ez a Gázközösség tagjainak számára milyen esetekben ad reális segítséget a konkrét munkák megszerzéséhez. A konstrukció 30% önrésszel indul, a hitelt pedig 24 havi törlesztőrészletben kell fizetni. A tagok úgy ítélték meg, hogy az ügyfelek egy részének ez segítség lesz, mert másképpen nem tudnák finanszírozni a kazáncserét. Egyetértettek abban, hogy fontos az ügyfelek „szűrése”, mert a munkát nem eredményező ajánlatok felesleges idő- és energiárfordítást jelentenek.

Folytatás a 3. oldalon »

*Boldog karácsonyt és eredményes új évet kívánunk!*

a Gázközösség elnöksége  
és a Hírlevél munkatársai



# Új elnökséget választott a nyári tisztújító közgyűlés



Az egyesület működésének alappillére az évenkénti közgyűlés

« Folytatás az 1-es oldalról

Szerdalác László, a Felügyelő Bizottság elnökéként beszámolt róla, hogy a bizottság tagjai átvizsgálták a 2017-2018 évi gazdálkodást és megállapították, hogy az egyesület gazdálkodása törvényes keretek között zajlik. A számviteli fejelem előírásait minden esetben betartották.

## Új testületek választása

19 jelölés érkezett be, hárman nem fogadták el a jelölést, így 16 jelöltről szavaztak a jelenlévő tagok. A 16-ból a 11 legtöbb szavazatot kapott személy lett az elnökség tagja: Somlai Róbert, Sántha Károly, Kirch Ervin, Berta Márton, Antal István, Czétány László, Zóka-Dani József, Leikauf Tibor, Harmath Tamás, Csákberényi-Nagy István László, Fleischer Ferenc. A következő négy évben ők irányítják majd egyesületünk munkáját.

A Közgyűlés ezután Murányi Sándort, Szerdalác Lászlót és Reich Józsefet egyhangú döntéssel a Felügyelő Bizottság tagjának választotta meg.

## Diethelm Mohr hozzászólása

Diethelm Mohr köszönetet mondott a leköszönő elnökségnek és személy szerint Murányi Sándor-



Egyeztetés a kezdés előtt

nak azért, hogy az egyesület vezetésének nem könnyű feladatait sikeresen látták el. Sikertől megtartani a taglétszámot, tovább erősítették az egyesület jó hírét és jól kezelték a Gázközösség életében előforduló problémákat. Magasra tették a mércét az új elnökség számára, amelynek sok



Leikauf Tibor hozzászól

## Tisztségviselők az elnökségben belül

A közgyűlés után az új elnökség megtartotta első ülését, amelyen az alapszabály értelmében a testület tagjai közül Berta Mártont elnöknek, Zóka-Dani Józsefet elnökhelyettesnek, Somlai Róbertet ügyvezető alelnöknek választotta meg.

szerencsét és kitartást kívánt az elkövetkezendő időre, valamint azt, hogy az adódó lehetőségeket jól ki tudják aknázni az egyesület javára.

A közgyűlést ebéd követte, majd a jelenlévő tagok és családtagjaik a kalandparkban szórakoztak. A programot vacsora zárta.

# Elkezdte az érdemi munkát az elnökség



A fontos témák megkapták a kellő figyelmet

« Folytatás az 1-es oldalról

A tagok egyetértettek abban is, hogy bár most megrendelésdömping van, a jövőben jól jöhet az, hogy az E.ON-nal együttműködve is végezhetnek munkát. Berta Márton kiemelte, úgy látja, hogy az E.ON munkatársai nyitottak voltak a tagok meglátásaira, szempontjaira, ezért jó esély van arra, hogy sikeres lesz az új együttműködési forma. Bár sok a munka, néhány alkalommal érdemes lesz ebben a konstrukcióban is dolgozni. Somlai Róbert, egyesületünk ügyvezető alelnöke szerint az első teszt-projektek során szerzett tapasztalatok fontosak lesznek a további fejlesztés szempontjából.

Diethelm Mohr nagy előrelépésnek nevezte a bevezetés előtt álló, az együttműködésre reális lehetőséget kínáló üzleti konstrukciót. Azt javasolta, hogy a tagok fejlődési folyamatként kezeljék a következő időt, szerinte a tesztelést követő fejlesztés után el fognak tűnni azok az elemek, amelyek a gördülőkevény munkát és együttműködést esetleg akadályozzák. Mindkét fél, az E.ON és a tagok is tanulni fognak a közös munka során. Az E.ON számára az, hogy a tagokkal közvetlen kapcsolatban vannak, annak a lehetősége, hogy gyorsan fejlesszék a terméket. A szerelő vállalkozások az E.ON-nal közösen



A fókusz az ügyfelek elvárása legyen

komplett terméket tudnak majd kínálni az ügyfeleknek, ami nagyszerű lehetőség lesz.

Következő témaként az elnökség megbeszélte a gazkozosseg.hu honlap lehetséges megújítását. Az egyik megoldás az lehet, hogy az *energia-kozosseg.hu* oldalon az Áramközösséggel közös oldal lenne fejlesztve az E.ON támogatásával. Az oldalon a tagok számára is külön információs felület lenne hozzáférhető. Fontos szempont, hogy a lehetséges ügyfelek számára minden a gázfelhasználással kapcsolatos információ fent legyen, azonban ehhez és az oldal folyamatos frissítéséhez meg kell találni a tartalomszolgáltatót. Az elnökség megszavazta, hogy az új struktúrával új oldal is készüljön.



Az elnök és ügyvezető alelnök



Mi legyen a négy éves koncepció?

A Gázközösség komplex fejlesztésével kapcsolatban Zóka-Dani József elnökhelyettes hosszabb koncepciót terjesztett az elnökség elé. A javaslatok többek között az egyesületen belüli kapcsolattartásra és kommunikációra, az ügyfelekre irányuló marketingre, az egyesületen belüli összetartozás megerősítésére, a hatóságokkal kiépített kapcsolatokra, a tagok továbbképzésére és a kereskedőknél elérhető kedvezményrendszerre is kiterjedtek. Lehetséges célként szerepel a koncepcióban, hogy az egyesület minőségi szolgáltatást nyújtson a tagoknak megemelt tagdíjért. Diethelm Mohr szerint fontos megtalálni, hogy mi különbözteti meg a Gázközösséget más társulásoktól, milyen márkás piaci előnyökkel jár tagnak lenni? Szerinte meg kell találni ezeket az újabb előnyöket, és lépésről lépésre kiaknázni őket. A centrumban az legyen, hogy az ügyfelek mit várnak az E.ON-tól és a Gázközösség tagjaitól. Az elnökség a következő alkalommal folytatja a javaslatok értékelését és vitáját.

Bayer Károly az egyesületi rendezvények szervezéséről adott előrejelzést. A Szakmai Nap jövőre a megszokottnál korábban, március 20-án, de a már jól bevált helyszínen, a Bodri Pincészetben lesz. A 2019-es Energiafórum május 31-én kerül megrendezésre a tapolcai Pelion Hotelben.

# Párbeszéd, lendület, a megoldások közös keresése

Berta Mártont, aki egy éve ment nyugdíjba az E.ON Közép-dunántúli Gázhálózati Zrt. kaposvári üzemének éléről, az elmúlt évtizedekből vagy évekből talán minden Gázközösség-tag ismeri. A nyári tisztújító közgyűlésünk megválasztotta a Gázközösség elnökségi tagjának, a közgyűlést követő első elnökségi ülésen pedig az új elnökség tagjai elnöknek. A szakmai múlt megidézése mellett, a Gázközösség jelenlegi helyzetéről és az elkövetkezendő időszak fontosabb feladatairól beszélgettünk a szakemberrel, aki, tőle nem szokatlan módon, bizakodva tekint a jövőbe.

Villanyszerelőként kezdtem, majd gázossá váltam – indul a beszélgetésünk a „kályhától”. – Ez egészen konkrétan úgy történt, hogy az általános iskola után elkezdtem villanyszerelőként dolgozni. Technikumba akartam menni, de az osztályfőnököm azt mondta a szüleimnek, hogy nem vagyok elég szorgalmas, így végül szakmunkásképzőbe írtak. Miután ezt elvégeztem, azután lettem csak villamosipari technikus, levelezőn, a munka mellett. Az Alföldről jártam fel Pestre tanulni, ha jól emlékszem 1975-ben lettem villamosenergetikai technikus.

– *Hol dolgoztál az iskola mellett?*

A Pamuttextil Műveknél Mezőberényben, ahol, miután két évig katona voltam, meggyőztek, hogy érettségizett szakmunkásként szerezzek diplomát. Így lettem a Pollack Mihály Műszaki Főiskola nappali tagozatos hallgatója 1979-ben. Kaptam a fizetésem, közben meg ültem az iskolapadban.

– *Mit tanultál a Pollackon?*

Épületgépészetet. Akkor még kevésbé volt ismert nálunk a szakma, és nekem nagyon érdekes volt. 1982-ben végeztem és Pécssett maradtam, el akartam menni dolgozni, de ott fogtak a főiskolán intézeti mérnökneként. Egészen 1986-ig maradtam a Gépészeti és villamos intézetnél, aztán az akkori főigazgató, a Nagy Zoli bácsi magához hívott, hogy menjek át a műszaki osztályra üzemeltetni a főiskola épületeit, a kollégiumot, a nyomdát és egyebeket. Legközelebb 1994-ben váltottam, magánéleti okokból. A DDGÁZ-hoz mentem dolgozni, ekkor kezdődött a gázos karrierem. Ak-



*Segíteni kell az egyéttműködést*

kor jellemzően az összes feladat a szolgáltatónál volt, nem voltak kiszervezett tevékenységek. Belső szereléseket kellett végezni, mi magunk építettük a hálózatot és végeztük az üzemeltetést is, ez utóbbi tartozott hozzám, a rekonstrukcióval és a beruházásokkal együtt. Baranyában akkor 36 településen volt gáz, most 200-nál több helyen van. Hozzám Pécs és a környező települések szolgáltatása tartozott. Mindent magunk csináltunk, csak később kezdtünk el kiszervezni a beruházási munkákat.

– *Mikor?*

Amikor a Ruhrgas tulajdonos lett, az építést külsősök kezdték el csinálni. Előtte 1994-ben a belső gépészet kivált, abból lett egy külön kft. Ekkor kezdődött az intenzív fejlesztés a beruházási oldalon és lett az, ami most van.

– *A munkádat ez hogyan érintette?*

Rengeteg dolog központosítva lett, mint a könyvelés, munkaügy, bérszámfejtés stb., korábban ezeket mind nekünk kellett csinálni, innentől pedig jellemzően csak a műszaki területtel foglalkoztunk. Létrehoztak egy fejlesztési csapatot, akik a beruházást intézték, az volt a feladatunk, hogy üzemeltetőként kövessük nyomon a munkálatokat. Hatalmas ütemben ment a fejlődés: 6-700 km vezeték hosszából lett ekkor több mint 3000 km, ami van ma is, és lett 100 000 feletti az ügyfélszám.

– *Hogyan emlékszel vissza erre az időszakra?*

Azért volt jó időszak, mert a cég tulajdonosai szakmai befektetők voltak, sok technológiai újítás velük jelent meg nálunk. Például, ha régebben elláttunk egy települést gázzal, akkor teljesen természetes volt, hogy elvittük a falu szélére a vezetéket, oda raktunk egy nyomásszabályozó állomást és elláttuk a települést gázzal. A német szakemberek viszont azt mondták, hogy ez így nem lesz jó, miért nem viszünk nagyobb átmérőjű vezetéket, aztán egy meghatározott helyen rakjuk le a nyomásszabályozót és onnan 3-4 települést is elláttunk és csak egy állomást üzemeltetünk, nem 3-4-et. Minden eszköz, szerszám, a rendelkezésünkre állt, amit csak akartunk, minden gépjárművet lecseréltünk korszerűre. Minden minőségi termék volt, a munkabiztonságtól kezdve az eszközeinkig, semmiből sem az olcsót kaptuk, hanem a jót.

– *A szakmai elvárások mennyire nőttek meg, voltak például elbocsátások?*

Nem volt drasztikus létszámcsökkentés, a lényeg az volt, hogy a feladat jól legyen teljesítve. Elbocsátások helyett átképzések voltak. Sokan nem rendelkeztek gázkezelői jogosultsággal, mert lakatosok vagy hegesztők voltak, őket kiképeztük a szakmára, ugyanakkor a régi tudásuk is megmaradt, így nagyon jól jártunk velük. Páran azért elmentek, a Lovasi András meg a Kispál András is hálózatvizsgáló volt a cégnél, ők végül zenészek lettek...

– Sokak nagy öröme. Meddig tartott ez az időszak?

Talán 1997-től 2007-ig, hozzávetőleg egy tíz éves időszakot ölelt fel.

– Végig üzemvezető voltál?

Igen, egészen az E.ON-nal fémjelzett időszak kezdetéig, mert akkor átkereszteltek régióvezetőnek. Ebben az időszakban, három évig a pécsi mellett a szekszárdi üzemet is vittem. Aztán egy időre a pécsi régió vezetése mellett horvát terület, Vukovár és környékére, a PPD szolgáltatóhoz kerültem ügyvezetőnek. Ez jóval kisebb volt, mint a Pécsi üzem, de egy másik országban, más szabályok, más mentalitású emberek között kellett dolgoznom, ahol rengeteget tanultam. Máshogy dolgoznak, mint mi, nem hajtják annyira túl magukat, mi stresszesebbek vagyunk. Tudomásul vettem, hogy ők mások és nagyon jó lett a kapcsolatunk. Ez 2007-től 2010-ig tartott.

– Az E.ON-korszakban történtek fontosabb változások?

Ekkor történt annak a kezdeményezése, hogy készenléti időszakban dolgozzanak együtt a gáz- és villanszerelők. Sokakat átképeztek villanszerelőnek, valakinek volt rá affinitása, valakinek nem. Végül nem valósult meg ez az együtt dolgozás. Más dolog egy ilyen csapatban dolgozni, mint amikor csak egy szakterület van. Sokat lehet egymás módszereiből tanulni.

– Kaposvárra mikor kerültél?

Ha jól emlékszem 2010-ben. Olyan megyét kellett irányítanom, amelyet egyáltalán nem ismertem, se az üzemet, se az embereket. Fontos volt, hogy a munkatársak nagyon hamar elfogadtak, sokat segítettek nekem. Technikailag nem volt új dolog, de a fogyasztói mentalitás más volt. A beruházási és rekonstrukciós időszak, ami máshol az egész fűtési szezonon kívül rendelkezésünkre állt, itt a Balaton parti területen időszakos volt. Júniustól augusztus végéig semmit nem lehetett csinálni, mert szezon volt. A két tavaszi hónapban és szeptemberben kellett minden munkát elvégezni. Közben az üzemeltetés is más alapokra helyeződött, a kockázat alapú üzemeltetés és rekonstrukciós elv ekkor kezdett kibontakozni. Előtte például azt mondtuk egy vezetőkre, hogy az élettartama 50 év, ha ez letelt és voltak rajta hibák, akkor fogtuk, kiástuk és raktunk helyette egy másikat, ma ez úgy van, hogy ha van hiba, akkor csak a hibás részt cseréled ki

nem pedig az egészet. A nyomásszabályzókat tíz éves korukban szét kell szedni, de úgy, hogy teljesen, azután, ha valami rossz volt, cseréltünk. Ma ez úgy van, hogy fényképek készülnek, megnézzük az állapotát, aztán hozunk egy döntést, hogy maradhat-e vagy nem és csak a hibás részeket javítjuk. Korszerűbb ez a fajta gondolkodás. De a technikai támogatás oldalán is hasonló lett a helyzet, a minőség megmaradt az autóktól a szerszámokig, csak költséghatékonyabb lett a fenntartás.

– Hogy látod az E.ON és a Gázközösség kapcsolatát?

Ami látszik, az az, hogy a piaci helyzet, ami a megalakuláskor volt, teljesen megváltozott. Akkor intenzív építés volt, amihez partnerek kellett a gázközösségi oldalról, ma már ez nem így van. Most elsősorban belső átalakítások, készülékcserék, megújuló energiákkal kapcsolatos korszerűsítések vannak, ez került a középpontba, nem az új építés. Emiatt a feladatok is megváltoztak az E.ON és a Gázközösség között. Jelenleg az ügyfél megtartása a fontos, ez közös érdek. Technológiailag is sok újítás jön be, jellemzően nem csak mennyiségi, hanem jelentős minőségi növekedés is van.

– Mik a legfontosabb kihívások?

A Gázközösség egyik legfontosabb feladata, hogy az imént említett új helyzetre találjon együttműködési megoldást. A cél az ügyfélelegedtség és annak növelése, de ezt ma már más módszerekkel lehet elérni. Ha régen megszereltünk valamit az rendben volt, ma pedig valami újat kell nyújtani, ami nem feltétlenül gázos dolog. Ez a tagok ismereteinek bővítését igényli, amit a Gázközösségnek az E.on támogatásá-

val segíteni kell. A szakemberhiány kardinális kérdés, ami a Gázközösség tagjainak nagy részét is érzékenyen érinti. Új feladatok keletkeztek a kivitelezési oldalon, így segítséget kell nyújtani tagjainknak a tervezés, ellenőrzés, szerelés összehangolásában. A legfontosabb feladat az együttműködés elősegítése. Az előző időszakban nem volt kellő számú személyes találkozó, nem volt megfelelő a kommunikáció, ezen mindenképpen változtatni kell. Most sok készülékcseré van, de ez alább fog hagyni, többek között ezért is kell a szoros kapcsolat, az együttműködés több formájának kidolgozása az E.ON-al, mert ennek az ügyfélmegtartásban jelentős szerepe lehet mindkét fél számára, már a közeljövőben is. A másik fontos dolog még, hogy a passzív tagokat is meg kell mozdítni valahogyan. Erre az elnökség aktív működésében látok garanciát.

– Látsz pozitív változást?

Mindenképpen. Például rövid időn belül eljutottunk oda, hogy az E.ON termékfejlesztési csapata leült az általunk meghívott Fejér és Somogy megyei Gázközösségi tagokkal, akik készülékcseréket csinálnak és ez a megbeszélés több, mint jól sikerült. Nagyon hatékony volt, az ott elhangzott észrevételek beépítésre kerülnek a termékfejlesztési anyagba. Ugyanakkor nagyon régóta közösen szenvedünk bennragadt feladatokon, ezt a listát át kell nézni, és amit meg lehet oldani, azt meg kell oldani, amit meg nem tudunk x éve orvosolni, azt el kell engedni, főlegesen nem kell görgetni magunk előtt. Az elnökségi tagság ne azt jelentse, hogy hivatalból összejövünk, hanem, hogy az elnökségi tagok felelnek a rájuk bízott területekért. Mindenképpen a személyes találkozóknak látom a kimozdulást a holtpontról.

B. B.

## Ha Ön nem kapja meg...



A Gázközösség tagjai a MÉGSZ-szel kötött korábbi együttműködési megállapodás értelmében postai úton ingyenesen megkapják a szövetség szaklapját, az Épületgépészt és emailben a szövetség jogszabály- és pályázatfigyelő hírlevelét, a Csőpostát. Ha Ön ezeket nem kapja meg, kérjük, írja meg postacímét és email-címét a [sober.livia@megsz.hu](mailto:sober.livia@megsz.hu) címre vagy hívja fel Söbér Líviát a 30/866 78 85-ös telefonszámon. Akkor is megteheti ezeket, ha a címek módosítását akarja kérni.



# Bemutatjuk az új elnökség tagjait

## ANTAL ISTVÁN (64)



hosszú évek óta elnökségi tagja a Gázközösségnek, tagja a MÉGSZ felügyelő bizottságának valamint a Fejér Megyei Kereskedelmi és Ipar-kamarának. 1968-ban

kezdte meg tanulmányait és 1971-ben végzett központi fűtés szerelőként, 1972-ben víz-gáz szerelői képesítést is szerzett, majd 1984-ben a Vági István Építőipari Műszaki Középiskola épületgépész technikus oklevelet is megszerezte.

A szakember 1992-től egyéni vállalkozóként dolgozott, majd 1996-tól feleségével megalapították az Antal-Therm Kft.-t. A tevékenységük elsősorban lakossági szolgáltatásokból áll, gáz és vízszerezésből, de alkalmanként ipari létesítményekben is végeznek munkát.

Antal István elnökségi tagként azt támogatja, hogy minőségi munkát végző, letisztult vállalkozások dolgozzanak a Gázközösségben.

## CZÉTÁNY LÁSZLÓ (55)



épületgépészként végzett a Pécsi PMMF-en 1984-ben, majd 1990-ben gázipari szakmérnöki képesítést szerzett, később, 2007-ben pedig épületgépész

szakmérnöként diplomázott.

Tervezéssel 1987 óta, kivitelezéssel pedig 1992-től foglalkozik. Tevékenységi körébe főként a gáz, - a fűtéstechnika, - a komfort szellőzés tartozik, de lényegében az épületgépészet összes szakágával foglalkozik. A kereskedő és kivitelező cége az MC-Therm Épületgépészeti Kft. melynek bt. jogelődje 1992-ben alakult. Feladataik a családi házaktól a nagy ipari, valamint mezőgazdasági létesítmények hagyományos és speciális gépészetéig terjednek. A mérnöki feladatokat – tervezést, szakértést, műszaki ellenőrzést – a Czétány Mérnöki Iroda végzi.

Elnökségi tagként a marketing területen való előrelépést szorgalmazza, amely megnyilvánul-

hatna a tagok reklámmal való támogatásában. Továbbá fontosnak tartja a szakmaiatlan munkát végzők kiszűrését és eltávolítását az egyesület tagjai közül.

## CSÁKBERÉNYI-NAGY ISTVÁN LÁSZLÓ (59),



a Dunaújvárosi Főiskolán végzett 1983-ban, mint karbantartó-üzememőnök. 1986-tól 2000-ig a Gázműveknél dolgozott alkalmazottként, 2010-ben meg-

alapította az Új Irány Energetika Kft.-t és azóta vállalkozóként tevékenykedik. Elsősorban gázszerezési, gáz-rekonstrukciós munkákat végeznek, de fűtéssel, vízszerezéssel és gázkészülék szervizeléssel is foglalkoznak, esetenként még megújuló energiaforrásokkal is.

Elnökségi tagként azt tartja a legfontosabbnak, hogy a Gázközösség össze tudjon dolgozni az E.ON-nal a megújuló energia hasznosításában. Csákberényi-Nagy István minden tekintetben támogatja az E.ON partneri elképzeléseit.

## FLEISCHER FERENC (63)



1984-ben végzett a pécsi Pollack Mihály Műszaki Főiskolán épületgépész szakon, 1991-ben pedig gázipari szaküzememőnoki oklevelet szerzett. A

KÖGÁZ-nál tervezőként dolgozott 1976 és 1979 között, a VÁÉV-nél öt évig szintén, mint tervező tevékenykedett, 1986-tól 1991-ig a FÉG-nél (Fegyver és Gázkészülékgyár) volt kirendeltségvezető.

1994-ben saját társaságot alapított FÉGSZER Kft. néven. Fő tevékenységi körük a tervezés, kivitelezés és gázkészülékjavítás volt, de 2015 óta csak tervezéssel és műszaki ellenőrzéssel foglalkoznak. Fleischer Ferenc elnökségi tagként azt tűzte ki célul, hogy a volt KÖGÁZ területről (Veszprém-Somogy-Zala megye) is több

tagja legyen a Gázközösségnek, hogy az elnökség az eddiginél több figyelmet fordítson az ottani vállalkozásokra.

## HARMAT TAMÁS (57)



1978-ban végzett az 508-as Pécsi Szakmunkásképzőben, a mai Simonyi Károly Szakközépiskola és Szakiskolában. Ezt követően leérettségizett, majd Nagykanizsán gázipari technikus képesítést, utána pedig mester-vizsgát szerzett 1986.-ban.

Szakmai pályafutását szintén 1978-ban kezdte, amikor DDGÁZ-nál kezdett dolgozni, 1984-ben egy maszek gázszerezőnél folytatja a munkát, később kisiparosként dolgozott. A Harmat Bt.-t 1993-ban alapította, amit azóta is sikeresen működtet. Jellemzően családi és társasházaknál végeznek gázfelújítási, gázbekötési munkákat, de fűtés- víz- és gázszerezéssel, valamint napelemes technológiákkal is foglalkoznak.

Elnökségi tagként új tagokat szeretne üdvözölni a Gázközösségben, valamint szorosabb kapcsolatot szeretne kialakítani az E.ON-nal, és a gyártókkal.

## KIRCH ERVIN (52)



az 505-ös szekszárdi szakmunkásképzőben végezte tanulmányait, később gázszerező-mester és fűtés- valamint vízszerezőmester képesítést is szerzett.

1989-óta dolgozik egyéni vállalkozóként, majd 1993-ban bt-t, 1996-ban pedig kft.-t alapított. A bonyhádi KirKop Kft. fő tevékenységi köre a tanácsadás, tervezés, kivitelezés és szervizelés. Elsősorban a lakossági szegmensben, ezen belül pedig a prémium vonalon dolgoznak. Elnökségi tagként már a harmadik ciklusát tölti a Magyar Épületgépészek Szövetségében, 2017-ben a Magyar Épületgépészek Napján az Év kivitelezője elismerést kapta meg.



Szavazatok számlálása a nyári közgyűlésen

Kirch Ervin elnökségi tagként a Gázközösség régi jogosultságainak visszaszerzését és megtartását szorgalmazná, mindenekeelőtt az önatadásos tevékenységet szeretné visszaállítani.

### LEIKAUF TIBOR (60)

alapító tag, elnökségi tag, valamint a Magyarországi Kéményseprőmesterek Szövetségének



elnöke 1980-ban szerezte meg diplomáját a Pollack Mihály Műszaki Főiskolán épületgépész mérnök és 1995-ben környezetvédelmi szakmérnök szakon.

1980-tól a kéményseprő-iparban dolgozik, először tanácsai alapítású cégnél, majd önkormányzati cégnél, 1997-től mint egyéni vállalkozó, 2017-től pedig kft-tulajdonosként és ügyvezetőként űzi a szakmát.

Elnökségi tagként azt szeretné szorgalmazni, hogy minél szorosabb legyen a kapcsolat az E.ON és a Gázközösség között, fontosnak tartja, hogy a bürokratikus dolgok, a jogi folyamatok egyszerűbbé, átláthatóbbá váljanak.

*A bürokratikus és jogi folyamatok váljanak egyszerűbbé.*

### SÁNTHA KÁROLY (71)



a Gázközösség egyik alapító tagja. Épületgépész mérnök, tervező, műszaki ellenőr és felelős műszaki vezető. Pécssett, a Pollack Mihály Műszaki Főiskolán szerezte meg a diplomáját 1977-ben. A szakembernek jogosultsága van a gáztervezésre és a saját szerelések műszaki átadására.

Mielőtt 1982-ben önálló vállalkozó lett volna, 1962-től az ARÉV-nél dolgozott különböző munkakörökben. Tanulónként kezdte, majd szerelő, művezető, végül fűtés-szellőzés üzemvezető lett. 1982-től 1990-ig kisiparosként tevékeny-

kedett, ezt követően 1990-ben megalapította az ALBA-FITTER Kft-t. A vállalkozás fő profilja víz-, gáz-, fűtőszerszerelésre és a szellőző rendszerek létesítése.

Elnökségi tagként legfontosabbnak a gázközösségi tagok érdekképviseletét látja, valamint az E.ON-nal kialakított jó munkakapcsolat megtartását.

### SOMLAI RÓBERT (45),



aki az E.ON képviseletét látja el a Gázközösségen belül, 1994-ben a Külkereskedelmi Főiskolán szerzett közgazdász diplomát. Pályafutása mindvégig a

marketing területére koncentrált: 1994-től a Debreceni Dohánygyárnál dolgozott marketingesként, majd 1999-ben az Invitel Zrt.-hez került, szintén marketinges vonalon, innen csatlakozott 2006-ban az E.ON csapatához.

Elnökségi tagként a gázközösségi tagok és az E.ON kapcsolatának az erősödést szeretné elérni mind egyéni, mind pedig kollektív szinten. Véleménye szerint pár évre ez a kapcsolat meggyengült, de most új lehetőségek nyíltak, amit mindkét oldal érez, és ezt a javuló tendenciát szeretné minél jobban erősíteni.

### ZÓKA-DANI JÓZSEF (47)



Pécssett szerezte meg épületgépész technikai végzettséget, korábban pedig számos, az épületgépészetet érintő szakirányban tanult,

hogy csak párat említsünk: erősáramú-berendezésszerelés, klímaszerelés, vagy gázkészülék- és iparigázkészülék-szerelés. Tíz éven keresztül a McDonalds étteremhálózat készülékeit javította, majd 2004-től Zóka Szerviz Kft. néven lakossági gázkészülékek üzembe helyezésével, karbantartásával és javításával foglalkozik.

Elnökségi tagként az szeretné, hogy valójában meg az az átfogó tervezet, amit a Gázközösségnek benyújtottak. Ez az iskolai oktatás támogatásától, a szakmai problémák megoldásán keresztül, a belső kommunikáció javításáig számos dolgot érint.

# Milyen volt az idei év?

Hagyomány, hogy évvégi számaink készítésekor megkérdezzük néhány tagot, milyennek látták az évet, mit dolgoztak, milyen gondokkal küzdöttek, hogyan látják a következő évet.

## Sok munka lesz jövőre is



*Bánhegyi Péter*, a Székesfehérváron tevékenykedő DBS Kft. tulajdonosa is úgy véli, hogy idén rengeteg volt a munka: megszorodtak az építkezések, sok volt az új beüzemelés, a készülékcsere és a szerviz is.

– Idén annyi munka volt, hogy alvállalkozókat is fel kellett vennünk: villanszerelők, kéményes szakemberek, fűtészerek is rengeteg munkát kaptak és várhatólag a következő években sem fog csökkenni a piac bővülése. És közben nehezebb dolgunk van, mint az új beruházásoknál, hiszen nincs két egyforma műszaki megoldás, igazodnunk kell minden ház korábbi gépészeti megoldásaihoz. Úgy kell dolgozni, hogy közben a lakók is otthon vannak, hosszú időre nem szüneteltethető sem a fűtés sem a melegvíz-szolgáltatás. Szerencsére jó kapcsolatunk van az E.ON-nal, és a tervezői kapcsolataink is segítik a munkánkat. Biztos, hogy megmarad a lendület és sok munka lesz jövőre is. Sajnos a válság alatt leépítették az ágazatot és így most kevés a szakember. Nekünk jövőre mindenképpen fejlesztenünk kell. A szakirányon tanulókat próbáljuk az iskolából kiemelni, így ők a gyakorlatban is tudják használni a technikai képzésüket, mi pedig lépést tudunk tartani a rengeteg munkával – hangsúlyozta Bánhegyi Péter.

## Még pár év növekedés van

– Rengeteg munka volt idén, dupla annyi, mint a korábbi években – válaszolta érdeklődésünkre *Köröstyös Imre*, aki Pécsen végez épületgépészeti tervezést és kivitelezést.

– Emberhiány miatt el kellett engednünk több üzletágot is, a bajai és budapesti piacot pedig átadtuk más kollégáknak, mivel minket Pécs és Baranya bőven ellátott munkával – elemezte Imre, a Körex Kft.



tulajdonosa, aki szerint a rohamosan bővülő piac oka, hogy a korábbi évek recessziója után, most újra beruháznak az emberek, azonban ez már nem fog sokáig így maradni. – Szerintem még pár év növekedés van előttünk, utána azonban megtorpan a piac. Jelenleg sokan építenek befektetés céljából ingatlanokat, viszont, ha az ingatlanárak tovább fognak növekedni, akkor ez az irány abbamarad és ismét lakhatás céljából fognak építkezni az emberek. Idén kicsit túl is lendült ez az ágazat, szakember pedig kevés van – osztotta meg velünk véleményét a szakember.

## Fognak az épületgépészek

*Füzék Árpád* Barcs és Nagykanizsa között végző tervező munkákat, mint sokan mások, ő is úgy látja, hogy sok a munka, de kevés a szakember.

– Nagyon elment a piac, alig győzöm a bekapcsolási munkákat. Immár 20 éve vagyok tervező és úgy látom, hogy egyre fogy az épületgépész, a munka pedig nem lett kevesebb – osztotta meg velünk az észrevételeit a szakember.

– Mivel elsősorban 4-es, 6-os mérőket csinálók, így különösebben nagy kihívás nem volt az idei munkában, más tervezési területen igen,

de az már nem épületgépészet. Akik korábban ki lettek kapcsolva, azokat vissza kell kapcsolni, a koordinátorok szerveznék a munkákat, de mi nem végezhetünk nyomáspróbákat és a mérőket sem rakhatjuk fel, így inkább csak nyúg a dolog – fejtette ki a problémát Füzék Árpád.

## Rengeteg munka, kevés szakember



A veszprémi K-GÁZ Kft. korábban teljes körű kivitelezéssel foglalkozott, de az idei évtől elsődlegesen a szervizelés lett a fő tevékenységi körük – tudtuk meg Káldosi István ügyvezető igazgatótól.

Az elmúlt években éves szinten 9-10 000 hibabejelentést kellett orvosolniuk, 2018-ban ez a mennyiség már nehezebben teljesíthető, mert a társaságnál is egyre jobban érezhető a munkaerőhiány.

– Eddig nagyon jó volt az évünk, de nehezen birkózunk meg a rengeteg feladattal, mert a nyugdíjba vonuló öt gázszerelő munkatárs helyett nem tudunk szakembert felvenni – osztotta meg velünk a gondját *Káldosi István*.

Nyáron több hónapon keresztül nem volt jelentkező a megüresedett helyekre feladott hirdetésre. Ismeretes, hogy a munkaerőhiány a legnagyobb probléma az ágazatban, Káldosi István pedig a szakképzés hiányát jelöli meg ennek legfőbb okaként. Ráadásul a mai modern készülékek javításához, karbantartásához a gázszerelő szakmán kívül a jó szervizesnek bizonyos fokú elektromos, elektronikus képzettséggel is rendelkeznie kell.

– Amennyiben az elkövetkező években nem történik sürgősen megfelelő szakemberképzés, komoly gondokra lehet számítani az ellátásban – hangsúlyozta a szakember.

**földgáz**

**HÍRLEVÉL** • A Gázközösség Egyesület belső tájékoztató kiadványa

• Szerkesztőség: Gázközösség Egyesület, 7626 Pécs, Búza tér 8/A • A szövegrészben, szerkesztésben és kiadásban közreműködik az Ötöröny PR Kft.